

Datenschutzinformationen für Bewerber

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO):

Convidera GmbH

Hinweis: Zur Klarstellung möchten wir darauf hinweisen, dass die nachfolgenden Informationen die Verarbeitung deiner Daten betreffen, die durch uns stattfindet. Im Fall, dass du dich für ein Beschäftigungsverhältnis bei einem unserer Partner bewirbst, übermitteln wir deine Bewerbungsdaten zu diesem Partner, der deine Daten ebenfalls als Verantwortlicher im Sinne der DSGVO weiterverarbeitet. Hinsichtlich der Verarbeitung deiner Daten durch den jeweiligen Partner werden dir die entsprechenden Datenschutzinformationen von letztgenanntem übermittelt.

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über dein Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 DSGVO informieren wir dich hiermit über die Verarbeitung der von dir im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und deine diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass du in vollem Umfang über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert bist, nimm bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Convidera GmbH
Stolberger Str. 90D
50933 Köln
Tel.: +49 (221)993 185 00
E-Mail: info@convidera.com
www.convidera.com

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Stefan Kern
datenschutz@convidera.com

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung

eines Beschäftigtenverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von dir verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilst du uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung deine Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzerklärung).

Sollten wir deine personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir dich zuvor darüber und über die dafür gegebene Rechtsgrundlage informieren.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen dir und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus dem Gesetz ergebenden Rechte und Pflichten erforderlich ist.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit deiner Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu deiner Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu deiner beruflichen Qualifikation und Schulbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die du uns im Zusammenhang mit deiner Bewerbung übermittelst.

5. Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. deiner Bewerbung von dir postalisch oder per E-Mail erhalten.

Außerdem können wir ebenfalls personenbezogene Daten, die über öffentlich zugängliche Quellen (z.B. berufliche Netzwerke wie Xing oder LinkedIn) zulässigerweise gewonnen werden können oder über Profile, die du uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens offenlegst, zur Erhebung nutzen.

6. Empfänger der Daten

Wir geben deine personenbezogenen innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir können deine personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen (Partner) übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 3 dieser Datenschutzhinweise dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist und uns deine Einwilligung vorliegt.

Deine personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Convidera GmbH nutzt eine Software zum Bewerbermanagement der softgarden eRecruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin. Softgarden verarbeitet die Daten im Auftrag von Convidera und handelt stets weisungsgebunden. Den Auftragsverarbeiter können Sie unter folgender E-Mail-Adresse kontaktieren: datenschutz@softgarden.de. Daten werden ausschließlich am Serverstandort Deutschland verarbeitet.

7. Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern deine personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über deine Bewerbung erforderlich ist. Deine personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern deine personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass du einer längeren Speicherung deiner personenbezogenen Daten zugestimmt hast, speichern wir diese nach Maßgabe deiner Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden deine Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhältst du im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung deinerseits vor, werden wir deine Bewerbungsdaten nach Maßgabe deiner Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unseren Talentpool speichern. Dies erlaubt uns, dich auch in Zukunft bei

passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Die maximale Speicherdauer beträgt standardmäßig ein Jahr, es sei denn zwischen den Parteien wird etwas anderes schriftlich vereinbart.

9. Deine Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage deiner Einwilligung erfolgt, bist du nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung deiner personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachte dabei, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachte zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, hast du gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung deiner Rechte kannst du uns gerne jederzeit kontaktieren. Zu diesem Zwecke haben wir eine interne Meldestelle für Hinweisgeber eingerichtet. Diese kannst du unter folgender E-Mail-Adresse erreichen: hinweisgeben@convidera.com.

Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit in NRW
Postfach 20 04 44
40102 Düsseldorf

10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Du bist somit nicht verpflichtet, Angaben zu deinen personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachte jedoch, dass diese für die Entscheidung über deine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit du uns keine personenbezogenen Daten bereitstellst, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen deiner Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Da die Entscheidung über deine Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.